Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом ДГПУ им. Р. Гамзатова

от 22 05 2025 г. № 87.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ДАГЕСТАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Р. ГАМЗАТОВА

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный педагогический университет им. Р. Гамзатова» (далее – Кодекс, Университет) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нормах деловой этики и морали.

1.2. Кодекс устанавливает свод профессиональных принципов и правил поведения для всех работников Университета (далее – Работники) независимо от занимаемой должности.

1.3. Цель Кодекса – формирование этических стандартов служебного поведения, направленных на эффективное выполнение должностных обязанностей, укрепление морально-психологического климата в коллективе, поддержание положительного имиджа Университета.

1.4. Соблюдение норм Кодекса способствует повышению репутации Университета, сохранению его авторитета и традиций.

1.5. Основные принципы взаимодействия обучающихся, педагогов и сотрудников включают:

– взаимное уважение, вежливость и заботу;

– ответственность за функционирование Университета;

– сотрудничество в достижении общих целей.

1.6. Каждый работник при трудоустройстве обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.7. Задачи Кодекса:

– соблюдение норм деловой этики;

– профилактика коррупционных рисков и конфликтов интересов;

– развитие корпоративной культуры;

– повышение эффективности выполнения должностных обязанностей.

1.8. Соблюдение положений Кодекса учитывается при оценке профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работников.

1.9. Кодекс утверждается приказом ректора Университета и обязателен для всех сотрудников.

2. Основные принципы служебной этики

2.1. Работник обязан:

– добросовестно исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне;

– противодействовать коррупции и её проявлениям;

– действовать в интересах Университета в рамках своих полномочий;

– сохранять независимость от влияния сторонних лиц, групп или организаций.

3. Основные правила служебного поведения

3.1. Работник должен:

– соблюдать законодательство Российской Федерации и внутренние нормативные акты Университета;

– избегать действий, вызывающих сомнение в добросовестности, и конфликтных ситуаций;

– сохранять беспристрастность, исключая предпочтение отдельных групп;

– не использовать служебное положение для решения личных вопросов;

– рационально использовать ресурсы Университета;

– проявлять уважение, корректность и толерантность в общении с коллегами, студентами и гражданами;

– уважать культурные и религиозные особенности;

– воздерживаться от публичных оценок деятельности Университета, не входящих в должностные обязанности.

3.2. В целях противодействия коррупции Работник обязан:

– соблюдать антикоррупционное законодательство и условия трудового договора;

– исключать действия, связанные с личной выгодой или конфликтом интересов;

– уведомлять руководство о случаях конфликта интересов.

3.3. Руководители обязаны:

– быть примером профессионализма и этичного поведения;

– создавать благоприятный морально-психологический климат;

– предотвращать коррупционные риски среди подчинённых;

– не допускать принуждения к участию в политической деятельности.

4. Этические правила

4.1. Работнику запрещается:

– допускать дискриминацию по любым признакам;

– использовать грубость, угрозы, оскорбительные высказывания.

4.2. Работник обязан:

– способствовать конструктивному взаимодействию в коллективе;

– соблюдать деловой стиль в одежде и поведении;

– уведомлять руководство о попытках коррупционного воздействия.

5. Ответственность за нарушения

5.1. Нарушение Кодекса рассматривается комиссией по служебному поведению.

5.2. Дисциплинарные проступки влекут взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Каждый работник обязан принимать меры для соблюдения положений Кодекса.